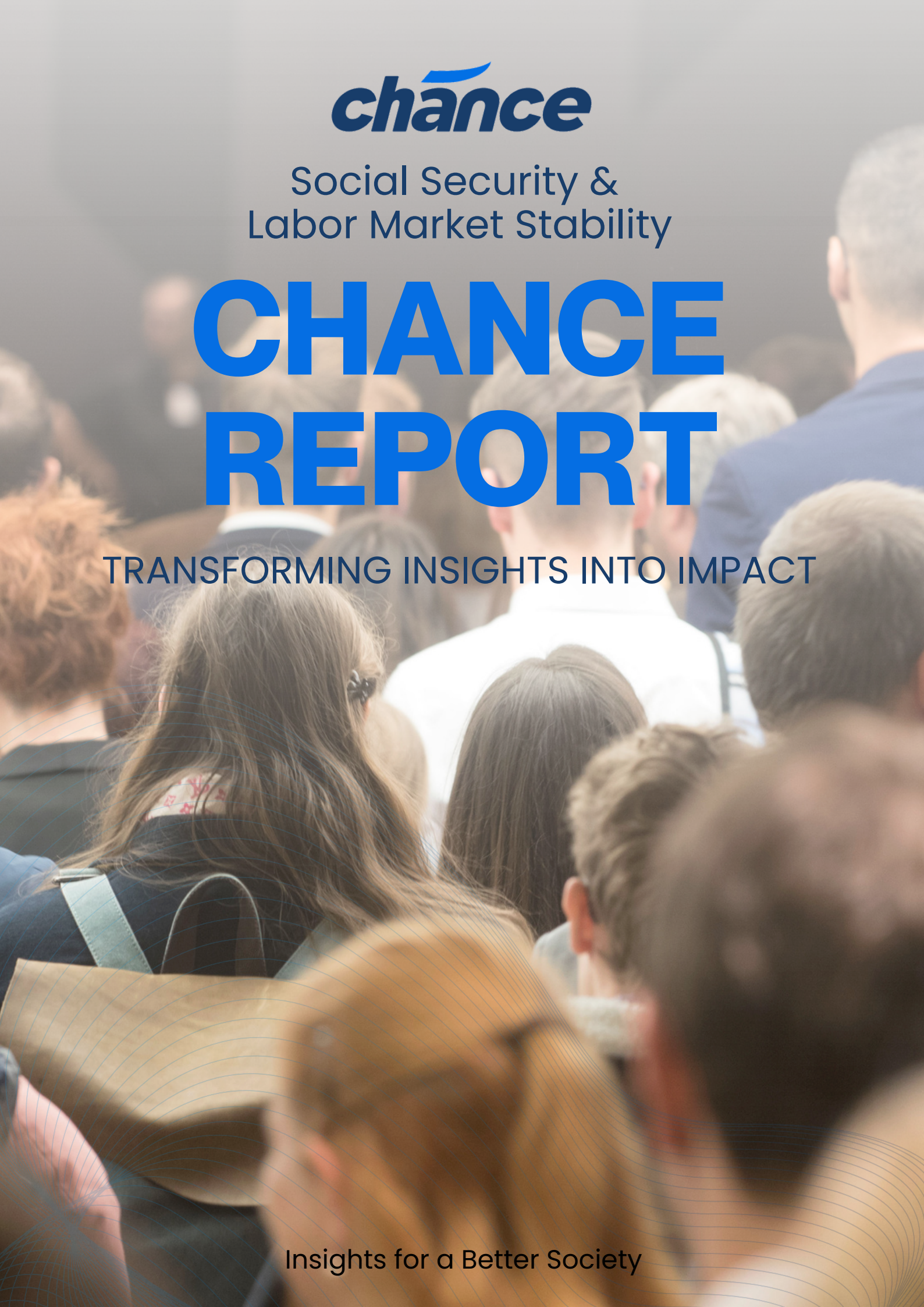




chance

Social Security &
Labor Market Stability

CHANCE REPORT

TRANSFORMING INSIGHTS INTO IMPACT

Insights for a Better Society

LIST OF CONTENTS

Part 01 : Executive Summary

สรุปประเด็นสำคัญของรายงาน อธิบายภาพรวมของปัญหา โอกาสที่ค้นพบ และแนวทางแก้ไขที่นำเสนอในเชิงกลยุทธ์

Part 02 : Introduction to the Problem

อธิบายบริบทของปัญหาที่เกิดขึ้น เช่น ผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคม

Part 03 : Insights Discovery

การวิเคราะห์เชิงลึกเพื่อค้นหา Insight สำคัญที่ช่วยเปิดมุมมองใหม่เกี่ยวกับปัญหา เช่น รูปแบบ แนวโน้ม และความผิดปกติที่เกิดขึ้น

Part 04 : Opportunities and Action Plan

เสนอแนวทางและโอกาสสำคัญที่สามารถดำเนินการได้ พร้อมแผนปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพเพื่อแก้ไขปัญหา

Part 05 : Key Takeaways & References

สรุปข้อมูลสำคัญที่ได้รับจากรายงาน พร้อมแหล่งอ้างอิงที่ช่วยสนับสนุนข้อมูลทั้งหมด

EXECUTIVE SUMMARY

> 24_M

จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม

ในช่วงไม่กี่ปีที่ผ่านมากองทุนประกันสังคมกลับมาเป็นประเด็นสาธารณะอีกครั้ง ท่ามกลางเสียงวิพากษ์วิจารณ์สองด้านที่ดูเหมือนขัดแย้งกัน ด้านหนึ่งคือข้อเสนอให้เพิ่มเงินสมทบ เพื่อรักษาความมั่นคงของระบบในระยะยาว อีกด้านหนึ่งคือเสียงกังวลจากผู้ประกันตนและสังคมว่าระบบกำลังมุ่งหน้าไปสู่ภาวะ ล่มหรือไม่และถ้าต้องจ่ายมากขึ้นจริง ใครควรเป็นคนแบกรับภาระคำถามสำคัญจึงไม่ใช่เพียงว่าประกันสังคมจะล่มหรือไม่ แต่คือระบบกำลังเผชิญปัญหาเชิงโครงสร้างแบบใด และทางออกควรเป็นอย่างไร

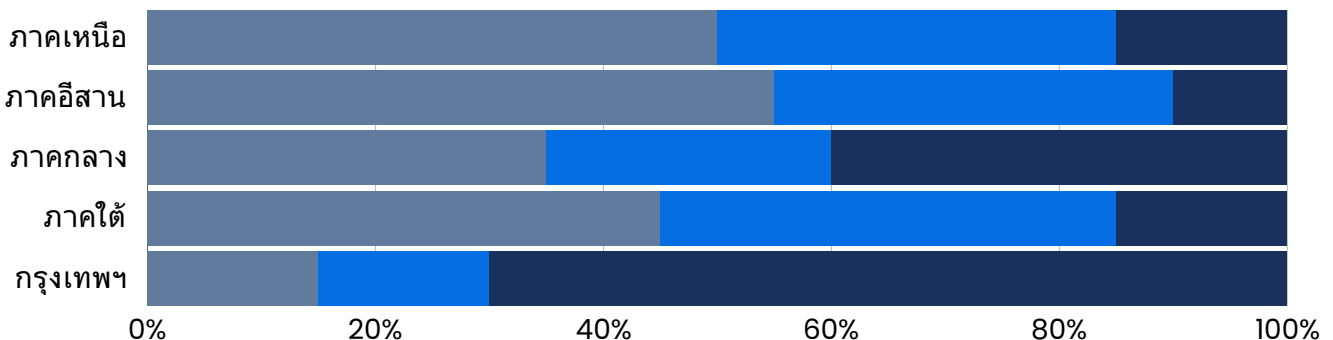
ปัจจัยขับเคลื่อนหลัก (Key Growth Drivers)

- ฐานผู้ประกันตนและค่าแรง จำนวนผู้ประกันตนเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง แต่ค่าแรงเฉลี่ยยังต่ำ ทำให้เงินสมทบต่อหัวโตช้าเป็นเปดานการเติบโตหลักของกองทุน
- ผลตอบแทนจากการลงทุน กองทุนขนาดใหญ่ ~2.6–2.8 ล้านล้านบาท ทำให้ทุก 1% ของผลตอบแทนมีนัยทางการเงินสูง เป็นเครื่องยนต์การเติบโตที่ไม่ต้องเพิ่มภาระแรงงาน
- โครงสร้างประชากรและสังคมสูงวัย ผู้รับบำนาญเพิ่มเร็วกว่า ผู้ส่งสมทบ ส่งผลให้รายจ่ายพุ่งและกดดันความยั่งยืนของระบบในระยะยาว
- นโยบายรัฐและความเชื่อมั่นผู้ประกันตน การตัดสินใจเรื่องอัตราสมทบ สิทธิประโยชน์ ความโปร่งใส และการมีส่วนร่วม จะกำหนดว่าระบบจะเติบโตได้จริงหรือเผชิญแรงต้านจากสังคม

● แรงงานนอกระบบ (ไม่มีสวัสดิการ)

● ผู้ประกันตน ม.40 (แรงงานอิสระ)

● ผู้ประกันตน ม.33 (แรงงานในระบบ)



ปัจจัยเสี่ยงและความท้าทาย (Risks & Challenges)

- วิกฤตสังคมสูงวัย จำนวนผู้รับบำนาญเพิ่มขึ้นสวนทางกับวัยทำงานที่ลดลง เสี่ยงต่อความยั่งยืนทางการเงินของกองทุนประกันสังคมในระยะยาว
- แรงงานทักษะต่ำเสี่ยงถูก AI และระบบอัตโนมัติแทนที่ ทำให้เกิดการว่างงานเชิงโครงสร้างและความเหลื่อมล้ำทางรายได้ที่รุนแรงขึ้น
- การขยายตัวของ Gig Economy ทำให้แรงงานจำนวนมากขาดสวัสดิการมาตรฐานหลัก (ม.33) และต้องแบกรับความเสี่ยงเอง
- การปรับค่าจ้างและเงินสมทบเพื่อความมั่นคงของแรงงาน กลายเป็นแรงกดดันต่อความยั่งยืนของ SME และการจ้างงานในระบบ

โอกาสสำคัญที่ค้นพบ

1. ยกระดับผลตอบแทนการลงทุนโดยไม่เพิ่มภาระแรงงาน ปรับกลยุทธ์ลงทุนและเพิ่มประสิทธิภาพพอร์ต เพียง +1% สามารถสร้างรายได้เพิ่มหลายหมื่นล้านบาทต่อปี ลดแรงกดดันการเก็บเงินสมทบเพิ่ม
2. ขยายฐานผู้ส่งสมทบคุณภาพจากแรงงานนอกระบบ ออกแบบสิทธิและแรงจูงใจให้ ม.40 ส่งต่อเนื่องและอัปเกรดสู่สิทธิที่สูงขึ้น เพิ่มรายรับระยะยาวมากกว่าการเพิ่มจำนวนผู้สมัครอย่างเดียว
3. ผูกการเติบโตค่าแรงกับความยั่งยืนของกองทุน ใช้การปรับค่าแรงขึ้นต่ำและการเพิ่มผลิตภาพแรงงานเป็นฐาน ให้เงินสมทบโตจริง ทำให้นโยบายอนาคตเพียงพอโดยไม่ต้องบีบแรงงาน
4. สร้างความเชื่อมั่นผ่านความโปร่งใสและการมีส่วนร่วม เปิดข้อมูลการลงทุนและเพิ่มบทบาทผู้ประกันตนในกระบวนการตัดสินใจ ช่วยลดแรงต้านต่อการปฏิรูปและเพิ่มการส่งสมทบอย่างต่อเนื่อง

“โอกาสของประเทศไทยอยู่ที่การเปลี่ยนจาก ‘การเหี่ยวหาย’ เป็น ‘การลงทุนในมนุษย์’

โดยใช้เทคโนโลยีและฐานข้อมูลประกันสังคมเป็นเครื่องมือในการสร้างความมั่นคงที่ยั่งยืน”

สำนักงานประกันสังคม (สปส.)
จะได้รับเงินสมทบจากทั้ง 3 ฝ่าย
ลูกจ้าง นายจ้าง และรัฐบาล

2.3 แสนล้านบาท

หักจากเงินเดือนของพนักงาน
(ผู้ประกันตน ม.33)

750 บาท/เดือน

สปส. จ่ายสิทธิประโยชน์คืนให้ผู้ประกันตนไปประมาณ

1.1 แสนล้านบาท

นำไปลงทุนบริหารความเสี่ยง ปีละ

75,000 ล้านบาท

อัตราการเติบโตของพอร์ตการลงทุน

3-5%

จากการวิเคราะห์ข้อมูลระดับภูมิภาค พบความสัมพันธ์ที่ชัดเจนระหว่างโครงสร้างเศรษฐกิจท้องถิ่นกับการเข้าถึงสวัสดิการ โดยกรุงเทพมหานครและภาคกลางยังคงเป็นฐานที่มั่นคงหลักของแรงงานในระบบ (มาตรา 33) โดยเฉพาะในกรุงเทพฯ ที่มีสัดส่วนผู้ประกันตนกลุ่มนี้สูงถึงประมาณ 70% ในขณะที่ภาคเหนือและภาคอีสานยังคงเผชิญความเปราะบาง เนื่องจากแรงงานกว่า 20-25% ยังเป็นแรงงานนอกระบบที่ขาดความคุ้มครองพื้นฐาน อย่างไรก็ตาม ภาคใต้ได้แสดงให้เห็นถึงแนวโน้มเชิงบวกจากการขยายตัวของผู้ประกันตนมาตรา 40 (แรงงานอิสระ) ที่โดดเด่นกว่าภูมิภาคอื่น

แม้จะมีความท้าทายรอบด้าน แต่ระบบประกันสังคมไทยยังคงมีความแข็งแกร่งผ่านตัวเลขทางบัญชี โดยในแต่ละปีสำนักงานประกันสังคม (สปส.) ได้รับเงินสมทบจากลูกจ้าง นายจ้าง และรัฐบาล รวมกว่า 2.3 แสนล้านบาท แม้จะมีการจ่ายสิทธิประโยชน์คืนให้ผู้ประกันตนไปถึง 1.1 แสนล้านบาทต่อปี แต่กองทุนยังมีศักยภาพในการนำเงินส่วนที่เหลือไปบริหารจัดการความเสี่ยงและลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีรายได้จากการลงทุนเฉลี่ยปีละ 75,000 ล้านบาท และมีอัตราการเติบโตของพอร์ตการลงทุนที่ระดับ 5% ต่อปี เพื่อรองรับภาระผูกพันด้านบำนาญชราภาพในอนาคต



Part 02 : Introduction to the Problem

อธิบายบริบทของปัญหาที่เกิดขึ้น เช่น ผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคม



PROBLEM ANALYSIS

บทนำสู่ปัญหา (Introduction to the Problem):

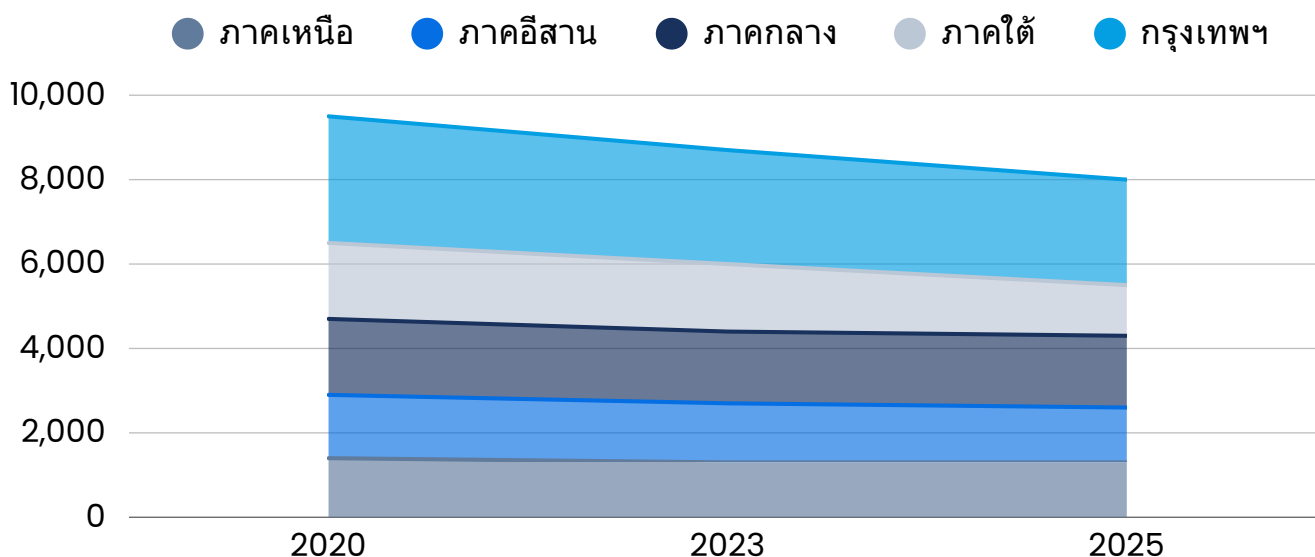
ความท้าทายหลักของประเทศไทยในปัจจุบันจึงไม่ใช่เพียงการแก้ปัญหาการว่างงานในระยะสั้น แต่คือการเผชิญหน้ากับความไม่มั่นคงเชิงโครงสร้าง (Structural Instability) ที่หากไม่มีการปฏิรูปเชิงนโยบายอย่างเป็นระบบ ทั้งในด้านการยกระดับทักษะ (Upskill/Reskill) และการสร้างความยั่งยืนให้แก่กองทุนสวัสดิการ อาจส่งผลให้แรงงานไทยส่วนใหญ่ตกอยู่ในสภาวะเปราะบางอย่างไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ในทศวรรษหน้า

ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง:

เสถียรภาพของแรงงานไทยในทศวรรษหน้าจึงขึ้นอยู่กับ การปรับตัวจากการเป็นเพียงผู้ได้รับการเยียวยาไปสู่การเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีผลิตภาพสูง โดยมีกองทุนประกันสังคมที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืนเป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนคุณภาพชีวิตของประชาชนไทยให้ก้าวผ่านความผันผวนของโลกยุคใหม่ไปได้

ผลกระทบต่อไทย:

ไทยกำลังเผชิญวิกฤตสังคมสูงวัย ที่ส่งผลให้การจ่ายบำนาญพุ่งสูงขึ้นจนเสี่ยงต่อเสถียรภาพกองทุนในระยะยาว พร้อมกับความท้าทายในการปรับเพิ่มเงินสมทบปี 2569 ที่ซ้ำเติมต้นทุนธุรกิจ SME และลดสภาพคล่องของแรงงานท่ามกลางภาวะเศรษฐกิจชะลอตัว



บทวิเคราะห์เปรียบเทียบ (Growth Analysis Insight)

- แนวโน้มการหดตัว (Negative Growth) ทุกภูมิภาคมีอัตราการเติบโตที่ ติดลบ ซึ่งสอดคล้องกับวิกฤตสังคมสูงวัยที่จำนวนวัยแรงงานลดลงอย่างต่อเนื่อง
- กรุงเทพฯ และปริมณฑล แม้จะเป็นฐานที่มั่นหลักของประกันสังคม ม.33 (ส่งเงินสมทบ 750 บาท/เดือน) แต่จำนวนแรงงานลดลงสะท้อนถึงการย้ายถิ่นฐานกลับภูมิลำเนาหรือการเข้าสู่ยุค Gig Economy ที่คนทำงานอิสระมากขึ้น
- ความมั่นคงของกองทุนสวนทางกับจำนวนแรงงาน แม้จำนวนแรงงานจะลดลงเฉลี่ย 15.8% แต่กองทุนประกันสังคมยังรักษาระดับรายรับได้ที่ 2.3 แสนล้านบาทต่อปี และพอร์ตการลงทุนยังเติบโตได้ 5% ต่อปี ซึ่งเป็นผลมาจากการนำเงินไปลงทุนบริหารความเสี่ยงปีละ 75,000 ล้านบาท
- ความจำเป็นในการปฏิรูป ข้อมูลตารางนี้ตอกย้ำว่าโอกาสสำคัญ คือการนำเทคโนโลยี AI มาช่วยเพิ่มผลิตภาพ (High-Productivity) เพื่อชดเชยจำนวนแรงงานที่หายไปตามกราฟสถิติ

KEY STATISTICS

11.4%

ยอดเงินลงทุนสะสมปี 2568 พุ่งขึ้นจาก 2567

สะท้อนถึงประสิทธิภาพในการบริหารพอร์ตการลงทุนที่มีรายได้จากการลงทุนเฉลี่ยปีละ 75,000 ล้านบาท ผสมผสานกับการจัดเก็บเงินสมทบที่ยังคงมีกระแสเงินสดสุทธิเป็นบวก

ความมั่นคงของกองทุน (2568-2569)

- เงินลงทุนสะสมพุ่งแตะ 2.9 ล้านล้านบาท
- เติบโตขึ้นถึง 11.54% จากปี 2567
- มีกำไรจากการลงทุนเฉลี่ย 5-6% ต่อปี

รายได้และสิทธิประโยชน์

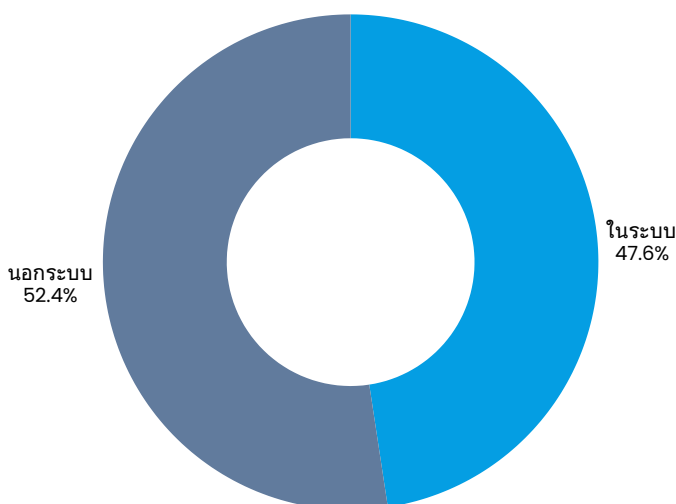
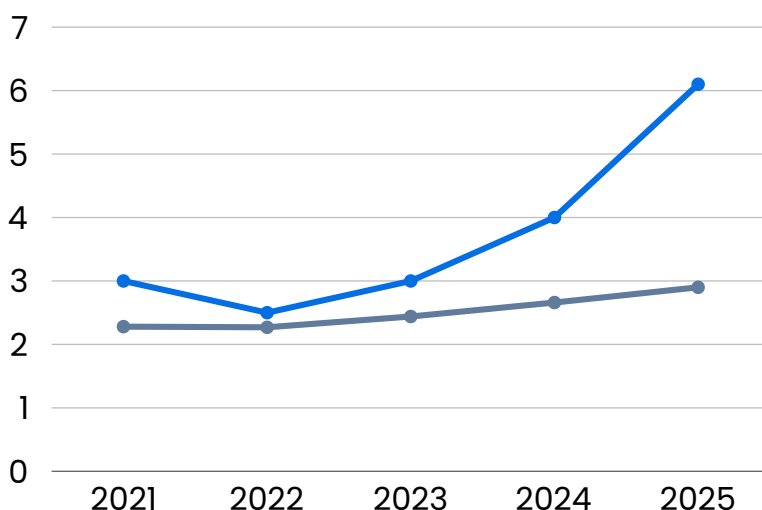
- รายรับจากเงินสมทบ 2.3 แสนล้านบาท สวนทางกับรายจ่ายสิทธิประโยชน์ 1.1 แสนล้านบาท แสดงถึงสภาพคล่องที่ยังคงแข็งแกร่ง

การปรับฐานใหม่ (Policy Change)

- เริ่ม 1 ม.ค. 2569 ปรับฐานเงินเดือนสูงสุดเป็น 17,500 บาท (สมทบ 875 บาท)
- เพิ่มบำนาญและสิทธิประโยชน์ว่างงานอีก 17%

● เงินลงทุนสะสม (ล้านล้านบาท)

● ผลตอบแทนที่ทำได้ (ประมาณการ)

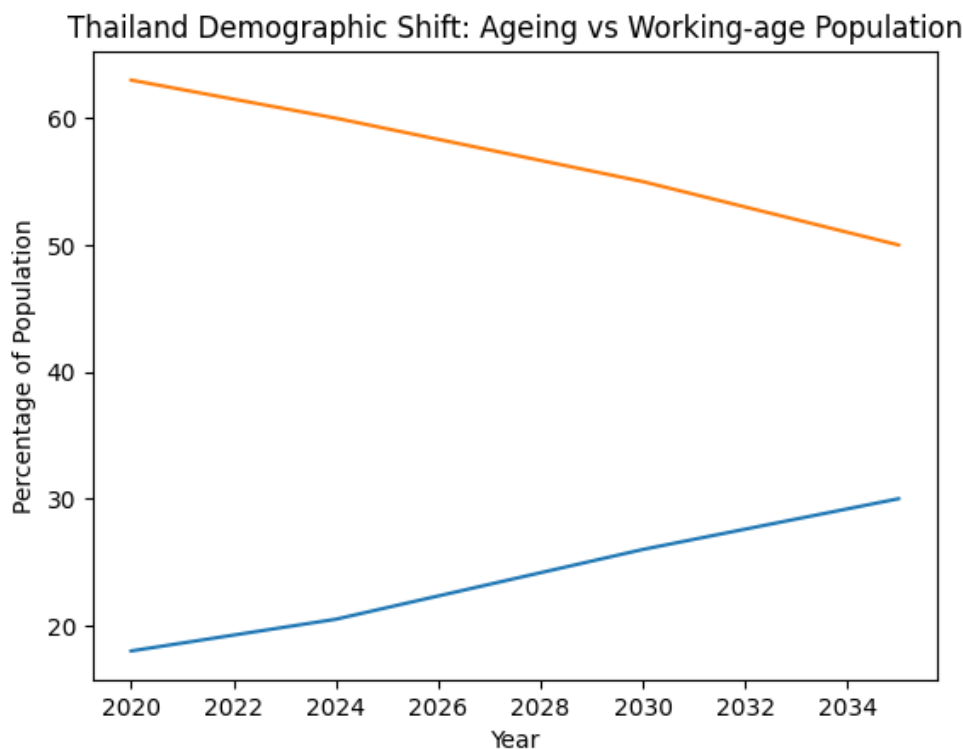


SOCIAL SECURITY

สะท้อนการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างของประชากรไทยในช่วงปี 2020–2035

ผ่านตัวแปรสำคัญสองเส้น ได้แก่ สัดส่วนประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไป และสัดส่วนประชากรวัยทำงานอายุ 15–59 ปี
สิ่งที่เห็นชัดจากกราฟคือ การเคลื่อนตัวสวนทางกันของสองกลุ่มประชากรหลัก ซึ่งเป็นจุดตั้งต้นของแรงกดดัน
ทางเศรษฐกิจ ตลาดแรงงาน และระบบสวัสดิการของประเทศในระยะยาว

ประเทศไทยกำลังเปลี่ยนผ่านสู่ สังคมสูงวัยระดับสุดยอด (Super-Aged Society) ภายในปี 2035 โดยสัดส่วน
ผู้สูงอายุจะพุ่งสูงถึง 1 ใน 3 ของประชากรทั้งหมด สวนทางกับประชากรวัยแรงงานที่ลดลงเหลือเพียงกึ่งหนึ่งของ
ประเทศ ส่งผลกระทบโดยตรงต่อ อัตราส่วนพึ่งพิง (Dependency Ratio) ที่รุนแรงขึ้น และสร้างความท้าทาย
เชิงโครงสร้างต่อเสถียรภาพทางการคลังของระบบบำนาญและระบบสาธารณสุขในระยะยาว



กราฟนี้ทำหน้าที่เป็นภาพสรุปว่า

- โครงสร้างประชากรไทยเปลี่ยนจาก “แรงงานนำ” เป็น “ผู้พึ่งพิงนำ” สัดส่วนผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง ขณะที่วัยทำงานลดลงอย่างเป็นระบบ สะท้อนการเปลี่ยนสมการพื้นฐานของเศรษฐกิจและสวัสดิการ
- ฐานผู้ส่งเงินสมทบประกันสังคมหดตัวเชิงโครงสร้าง การลดลงของวัยทำงานหมายถึงรายรับระบบโตช้าลง ในขณะที่ภาระบำนาญและค่ารักษาพยาบาลเพิ่มขึ้นถาวร
- ความตึงทางการเงินจะปรากฏชัดหลังปี 2030 เมื่อผู้สูงอายุเข้าใกล้ 1 ใน 3 ของประชากร ระบบจะเริ่มเผชิญแรงกดดันจากรายจ่ายที่นำหน้ารายรับ หากไม่มีการปรับนโยบาย
- ความยั่งยืนของระบบขึ้นอยู่กับการตัดสินใจล่วงหน้า การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ปรับโครงสร้างค่าแรง และเพิ่มประสิทธิภาพการลงทุน จะเป็นตัวแปรชี้ขาดว่าประกันสังคมจะรับมือกับ demographic shift ได้หรือไม่



Part 03 : Insights Discovery

การวิเคราะห์เชิงลึกเพื่อค้นหา Insight สำคัญที่ช่วยเปิดมุมมองใหม่เกี่ยวกับปัญหา เช่น รูปแบบ แนวโน้ม และความผิดปกติที่เกิดขึ้น

BEHAVIORAL INSIGHTS

ไทยกำลังเผชิญกับภาวะ "การเติบโตแบบไร้คุณภาพ" (Low-Quality Growth)

ปัญหา:

- มองสวัสดิการเป็นภาระปัจจุบันมากกว่าหลักประกันอนาคต คนวัยทำงานจำนวนมากรู้สึกว่าจะเงินสมทบถูกหักจากรายได้ที่ตั้งอยู่แล้ว ขณะที่ผลลัพธ์ในอนาคตดูไกล ไม่ชัด และไม่พอใช้จริง
- ขาดความเชื่อมโยงระหว่างสิ่งที่จ่ายกับสิ่งที่จะได้ระบบซับซ้อน สิทธิประโยชน์เข้าใจยาก ทำให้แรงงานไม่เห็น ความคุ้มค่าของการส่งเงินสมทบอย่างต่อเนื่อง
- ความไม่ไว้วางใจเชิงสถาบัน ความโปร่งใสในการบริหารกองทุนและการมีส่วนร่วมต่ำ ทำให้เกิดทัศนคติว่า จ่ายไปก็ไม่ได้มีอะไรดีขึ้น

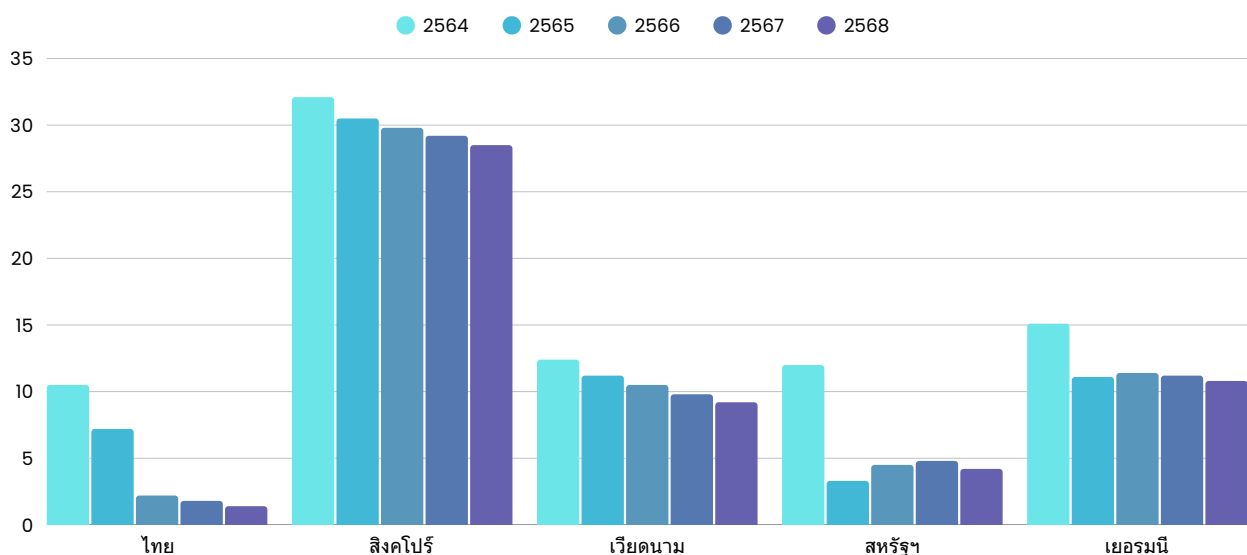
มุมมองใหม่:

- คนรุ่นใหม่ไม่เชื่อพึ่งระบบเดียว แต่คิดเรื่องรายได้หลายทาง งานยืดหยุ่น และการออมทางเลือกควบคู่กับประกันสังคม
- งานประจำไม่ใช่คำตอบเดียว ทำให้ระบบสวัสดิการที่ผูกกับสถานะลูกจ้างเริ่มไม่สอดคล้องกับชีวิตจริง
- ไม่ได้ปฏิเสธการจ่ายเพิ่มโดยอัตโนมัติ แต่ต้องการเหตุผล ตัวเลข และภาพอนาคตที่จับต้องได้

แนวทางแก้ไข:

- เปลี่ยนการสื่อสารจากบังคับจ่ายเป็นเห็นผลลัพธ์ส่วนตัว ทำให้ผู้ประกันตนเห็นภาพชัดว่า เงินที่จ่ายวันนี้ เท่ากับสิทธิและรายได้แบบไหนในอนาคต
- รองรับงานหลายรูปแบบ การย้ายงาน การทำงานอิสระ โดยไม่ทำให้สิทธิขาดช่วงหรือสูญหาย
- เพิ่มการมีส่วนร่วมของผู้ประกันตนในเชิงข้อมูล การตัดสินใจ และการตรวจสอบ เพื่อเปลี่ยนทัศนคติจากถูกบังคับเป็นร่วมลงทุนในอนาคตตัวเอง

ตารางสถิติอัตราการออมต่อรายได้อีก 5 ปี (%)
(Household Savings Rate: เปรียบเทียบตามรายงานเศรษฐกิจระดับมหภาค)



วิกฤตการออมไทย: อัตราการออมต้งลดต่ำกว่า 2% ขณะที่เพื่อนบ้านและประเทศพัฒนา
แล้วยังรักษาฐานการออมไว้ได้ในระดับ 5-30%

KEY STATISTICS

Total Fund Assets

2.9 ล้านล้านบาท

ขนาดเงินลงทุนสะสมทั้งหมดของกองทุนประกันสังคม (สูงสุดเป็นประวัติการณ์) ณ ต้นปี 2569 สะท้อนถึง เสถียรภาพทางการเงิน ที่แข็งแกร่งและ พร้อมรองรับการจ่ายสิทธิประโยชน์ในระยะยาว

Investment Yield

6.16%

อัตราผลตอบแทนจากการลงทุนของกองทุนประกันสังคมในปี 2568 ซึ่งถือเป็นตัวเลขสูงสุด จากการปรับพอร์ตไปลงทุนในสินทรัพย์ต่างประเทศและสินทรัพย์ทางเลือกมากขึ้น เพื่อเอาชนะอัตราเงินเฟ้อและสร้างความมั่งคั่งให้กองทุน

Household Debt to GDP

86.8%

สัดส่วนหนี้ครัวเรือนต่อ GDP ของไทย (ข้อมูลล่าสุดปลายปี 2568) ซึ่งแม้จะลดลงเล็กน้อยจากช่วงโควิด แต่ยังคงถือว่าเป็น จุดเปราะบางสำคัญที่ทำให้กำลังซื้อของแรงงานลดลงและส่งผลกระทบต่อภาคครัวเรือนต่ำลงอย่างมาก

อัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจของไทยที่คาดการณ์ในปี 2569 ซึ่งอยู่ในภาวะ "โตต่ำ" (Below Potential) เนื่องจากปัจจัยกดดันจากการส่งออกและหนี้สินภาคประชาชน ตัวเลขนี้เป็นตัวบ่งชี้ว่าระบบสวัสดิการต้องเข้ามา มีบทบาทในการช่วยประคองคุณภาพชีวิตมากขึ้น

GDP Growth Forecast

2.1%

Benefit Enhancement

17%

เปอร์เซ็นต์การเพิ่มขึ้นของสิทธิประโยชน์ (เช่น เงินทดแทนว่างงาน, เจ็บป่วย, บำนาญ) ที่แรงงาน ม.33 จะได้รับเพิ่มขึ้นทันทีในปี 2569 เป็นผลมาจากการปรับ เพดานเงินสมทบใหม่ จาก 15,000 เป็น 17,500 บาท

Part 04 : Opportunities and Action Plan

เสนอแนวทางและโอกาสสำคัญที่สามารถดำเนินการได้ พร้อมแผนปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพเพื่อแก้ไขปัญหา

KEY OPPORTUNITIES

-10%

สัดส่วน
ประชากรวัย
ทำงานลดลง
ต่อเนื่อง
ในรอบ 15 ปี



ต่ำกว่าค่าเฉลี่ย
OECD

30%



เศรษฐกิจไทย
ต้องพึ่ง

**“คุณภาพ
แรงงาน”**
แทนจำนวน

Key Opportunities โอกาสเชิงโครงสร้างจากแรงงานที่ลดลง

แรงงานที่ลดลงบังคับให้เศรษฐกิจไทยเปลี่ยนโมเดลการเติบโต

เมื่อจำนวนแรงงานไม่สามารถเพิ่มได้อีก เศรษฐกิจไม่อาจพึ่งพาการขยายตัวเชิงปริมาณเหมือนในอดีต โอกาสจึงอยู่ที่การเปลี่ยนไปสู่การเติบโตที่ขับเคลื่อนด้วยผลิตภาพ เทคโนโลยี และมูลค่าเพิ่มต่อหัว

ผลิตภาพแรงงานกลายเป็นตัวแปรชี้ขาดความสามารถในการแข่งขัน

แรงงานที่หายไปทำให้ทุกหนึ่งแรงงานมีคุณค่ามากขึ้น การลงทุนใน Upskill-Reskill ระบบอัตโนมัติ และอุตสาหกรรมมูลค่าสูง คือช่องทางหลักในการรักษาและเพิ่มศักยภาพเศรษฐกิจ โดยไม่ต้องเพิ่มจำนวนแรงงาน

ตลาดแรงงานมีโอกาสปรับสู่ความยืดหยุ่นและครอบคลุมมากขึ้น

การลดลงของแรงงานเปิดพื้นที่ให้รูปแบบการทำงานใหม่ เช่น งานอิสระ งานหลายอาชีพ และการจ้างงานผู้สูงวัย หากออกแบบกติกาที่เหมาะสม จะช่วยรักษาแรงงานคุณภาพไว้ในระบบได้นานขึ้น

ระบบสวัสดิการสามารถเป็นเครื่องมือสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านแรงงาน

ประกันสังคมมีโอกาสยกระดับบทบาทจากการคุ้มครองความเสี่ยง ไปสู่การสนับสนุนการพัฒนาทักษะและความมั่นคงในการเปลี่ยนงาน ช่วยให้แรงงานปรับตัวได้โดยไม่หลุดออกจากระบบ

แรงงานที่ลดลงเปิดโอกาสสร้างเศรษฐกิจคุณภาพระยะยาว

หากใช้ช่วงเวลานี้ปรับโครงสร้างแรงงาน การลงทุน และสวัสดิการให้สอดคล้องกับสังคมสูงวัย เศรษฐกิจไทยสามารถเปลี่ยนข้อจำกัดด้านประชากรให้เป็นจุดเริ่มต้นของการเติบโตที่ยั่งยืนและแข่งขันได้มากขึ้น

แรงงานที่ลดลงกำลังผลักดันให้เศรษฐกิจไทยต้องเปลี่ยน
จากการเติบโตแบบขยายตัวเชิงปริมาณ ไปสู่การเติบโต
เชิงคุณภาพอย่างจริงจัง

KEY OPPORTUNITIES

Key Opportunities โครงสร้างเศรษฐกิจไทยในสังคมสูงวัย

เปลี่ยน “ผู้สูงอายุ” จากภาระงบประมาณ เป็นพลังเศรษฐกิจ (Silver Economy)

โอกาส: สัดส่วนผู้สูงอายุที่เพิ่มขึ้นหมายถึงอุปสงค์ใหม่ขนาดใหญ่ ทั้งด้านสุขภาพ การดูแลระยะยาว ที่อยู่อาศัยเฉพาะทาง เทคโนโลยีช่วยชีวิต และบริการทางการเงิน

แนวทาง: รัฐใช้มาตรการภาษีจูงใจธุรกิจบริการดูแลผู้สูงอายุ สนับสนุน Startup/SMEs ด้าน HealthTech, CareTech ส่งเสริมอุตสาหกรรม Silver Economy อย่างเป็นระบบ

ยืดอายุการทำงาน เพื่อรักษาฐานแรงงานและเงินสมทบ

โอกาส: ผู้สูงอายุจำนวนมากยังมีศักยภาพในการทำงาน หากออกแบบระบบที่ยืดหยุ่น จะช่วยลดแรงกดดันต่อกองทุนบำนาญและเพิ่มรายได้ครัวเรือน

แนวทาง: เพิ่มแรงงานระบบโดยไม่ต้องเพิ่มประชากร จากการปรับเกณฑ์อายุเกษียณอย่างค่อยเป็นค่อยไป ส่งเสริมงานพาร์ทไทม์/ที่ปรึกษาสำหรับผู้สูงวัย และปรับกฎหมายแรงงานให้รองรับการจ้างงานผู้สูงอายุ

ปฏิรูปโครงสร้างบำนาญให้ยั่งยืนก่อนเกิดวิกฤต

โอกาส: ประเทศไทยยังมีช่วงเวลาก่อนแรงกดดันถึงจุดสูงสุดจึงสามารถปรับโครงสร้างล่วงหน้าได้

แนวทาง: ทบทวนสูตรคำนวณบำนาญให้สอดคล้องกับอายุขัยที่เพิ่มขึ้น กระจายแหล่งรายได้หลังเกษียณ ด้วยเงินบำนาญและการออมภาคสมัครใจ เพิ่มประสิทธิภาพการลงทุนกองทุนระยะยาว

ลงทุนเชิงป้องกันด้านสุขภาพ เพื่อลดต้นทุนระยะยาว

โอกาส: ค่าใช้จ่ายสุขภาพผู้สูงอายุสูงกว่าวัยทำงานหลายเท่า หากลดโรคเรื้อรังได้ จะลดภาระระบบมหัศาล

แนวทาง: สนับสนุน Health Screening เชิงรุก ใช้ Digital Health เพื่อลดต้นทุนบริการ

ปรับโครงสร้างภาษีและการคลังรองรับสังคมสูงวัย

โอกาส: สังคมสูงวัยบังคับให้รัฐต้องทบทวนโครงสร้างรายได้ เพื่อรักษาเสถียรภาพการคลังในระยะยาว

แนวทาง: ขยายฐานภาษีผ่านเศรษฐกิจในระบบ ส่งเสริมการออมภาคเอกชนระยะยาว เชื่อมสวัสดิการกับการพัฒนาผลิตภาพแรงงาน

20%

สัดส่วน
ประชากรอายุ
60 ปีขึ้นไป
(2024)

15 ปี**50%**

สัดส่วน
วัยทำงานที่
คาดว่าจะเหลือ
ในปี 2035

“สังคมสูงวัยไม่ใช่เพียงแรงกดดันต่อระบบสวัสดิการ
แต่คือจุดเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจไทย”

KEY OPPORTUNITIES

Key Opportunities ประกันสังคมในฐานะเสาหลักเศรษฐกิจไทย

1 ใน 3

แรงงานที่อยู่ในระบบ

ยกระดับประกันสังคมเป็น “โครงสร้างความมั่นคงรายได้ของประเทศ”

โอกาส: กองทุนขนาดกว่า 2.6 ล้านล้านบาท ทำให้ประกันสังคมไม่ใช่เพียงระบบคุ้มครองแรงงาน แต่เป็นกลไกกันชนทางเศรษฐกิจระดับมหภาค ลดแรงกระแทกจากวิกฤต เช่น ว่างงานหรือโรคระบาด

แนวทาง: ปรับบทบาทเชิงนโยบายให้เชื่อมกับยุทธศาสตร์เศรษฐกิจชาติ ใช้ข้อมูลผู้ประกันตนเพื่อออกแบบมาตรการช่วยเหลือเฉพาะกลุ่ม ทำให้ประกันสังคมเป็นเครื่องมือรักษาเสถียรภาพกำลังซื้อในภาวะเศรษฐกิจชะลอ

เพิ่มประสิทธิภาพการลงทุน เพื่อชะลอแรงกดดันการเก็บเงินเพิ่ม

โอกาส: ทุก +1% ของผลตอบแทนการลงทุน มีนัยเป็นเงินหลายหมื่นล้านบาทต่อปี ซึ่งช่วยลดแรงกดดันต่อแรงงานโดยตรง

แนวทาง: กระจายพอร์ตลงทุนในสินทรัพย์ระยะยาวและหลากหลายมากขึ้น เสริมธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการบริหารกองทุน

1%

ของผลตอบแทนมีมูลค่าเพิ่มระดับหลายหมื่นล้านบาท

ขยายฐานผู้ส่งสมทบอย่างมีคุณภาพ

โอกาส: แรงงานนอกระบบและแรงงานแพลตฟอร์มยังเป็นฐานที่สามารถขยายได้ หากออกแบบสิทธิประโยชน์และแรงจูงใจเหมาะสม

แนวทาง: สร้างเส้นทางอัปเกรดสิทธิจากนอกระบบสู่ในระบบ เชื่อมระบบประกันสังคมกับแพลตฟอร์มดิจิทัลและ FinTech

เชื่อมประกันสังคมกับการพัฒนากทักษะแรงงาน

โอกาส: ประกันสังคมสามารถเป็นมากกว่าการจ่ายชดเชย แต่เป็นเครื่องมือสนับสนุนการเปลี่ยนงานและยกระดับทักษะ

แนวทาง: ออกแบบกองทุนย่อยสนับสนุน Upskill-Reskill ให้สิทธิประโยชน์จูงใจแรงงานที่พัฒนากทักษะใหม่

850

บาท

ฟื้นความเชื่อมั่นของผู้ประกันตน

โอกาส: แรงงานไม่ได้ปฏิเสธการจ่ายสมทบ แต่ต้องการความโปร่งใสและความชัดเจนในผลประโยชน์ที่จะได้รับ

แนวทาง: เปิดเผยข้อมูลการลงทุนและฐานะกองทุนอย่างสม่ำเสมอ สร้างระบบคำนวณบำนาญแบบ personalized ให้ผู้ประกันตนเห็นอนาคตตัวเอง

“โอกาสไม่ได้อยู่ที่การเก็บเพิ่มเพียงอย่างเดียว แต่อยู่ที่การทำให้ระบบแข็งแกร่ง โปร่งใส และเติบโตจากคุณภาพมากกว่าปริมาณ”

KEY OPPORTUNITIES

Key Opportunities การขึ้นค่าเบี้ยประกันสังคม 850 บาท

ริเชิตความยั่งยืนของกองทุนก่อนเข้าสู่จุดถึง

โอกาส: การปรับเพดานสมทบเป็น 850 บาท คือจังหวะในการเสริมความแข็งแกร่งทางการเงินของกองทุน ก่อนที่โครงสร้างสังคมสูงวัยจะทำให้รายจ่ายเร่งตัวมากกว่านี้
แนวทาง: ปรับขึ้นแบบขั้นบันได (phased increase) ลดแรงกระแทกต่อแรงงาน ผู้การปรับขึ้นกับการประเมินฐานะกองทุนแบบโปร่งใส

ใช้การขึ้นสมทบเป็นจุดเริ่มต้นของการปฏิรูปโครงสร้าง

โอกาส: การปรับอัตราเงินสมทบไม่ควรเป็นแค่ “เก็บเพิ่ม” แต่เป็นโอกาสทบทวนสูตรบำนาญและสิทธิประโยชน์ให้สอดคล้องกับอายุขัยที่เพิ่มขึ้น
แนวทาง: ทบทวนสูตรคำนวณบำนาญให้สะท้อนความเป็นจริงของตลาดแรงงาน เพิ่มทางเลือกการออมสมัครใจควบคู่ระบบบังคับ เชื่อมสิทธิประโยชน์กับความต่อเนื่องในการส่งสมทบ

เสริมความชอบธรรมผ่านความโปร่งใส

โอกาส: การขึ้นค่าเบี้ยสามารถเป็นจุดเปลี่ยนในการฟื้นความเชื่อมั่น หากมาพร้อมการเปิดเผยข้อมูลฐานะกองทุนและผลตอบแทนการลงทุนอย่างชัดเจน
แนวทาง: แสดง projection ระยะยาวให้ผู้ประกันตนเห็นผลกระทบของการขึ้นสมทบ เพิ่มบทบาทผู้แทนผู้ประกันตนในการกำกับดูแล

เชื่อมการขึ้นค่าเบี้ยกับการยกระดับค่าแรงและผลิตภาพ

โอกาส: หากการปรับขึ้นเกิดบนฐานค่าแรงที่สูงขึ้น จะลดแรงต้านและเพิ่มความยั่งยืนทางการเงินทั้งระบบ
แนวทาง: ประสานนโยบายค่าแรงขั้นต่ำกับการปรับสมทบ สนับสนุน Upskill-Reskill เพื่อเพิ่มรายได้แรงงาน ใช้มาตรการภาษีหรือแรงจูงใจช่วยนายจ้างในช่วงเปลี่ยนผ่าน

เปลี่ยน “ภาระ” เป็น “การลงทุนในอนาคต”

โอกาส: โครงสร้างพื้นฐานด้านขนส่งและโลจิสติกส์ที่ดีขึ้นสามารถช่วยลดต้นทุนการทำธุรกิจและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
แนวทาง: แสดงผลลัพธ์ว่า 850 บาทเพิ่มขึ้นจะส่งผลต่อรายได้หลังเกษียณอย่างไร สื่อสารด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย ลดความซับซ้อนของระบบ

5-5-2.75

กลไกร่วม
สมทบ

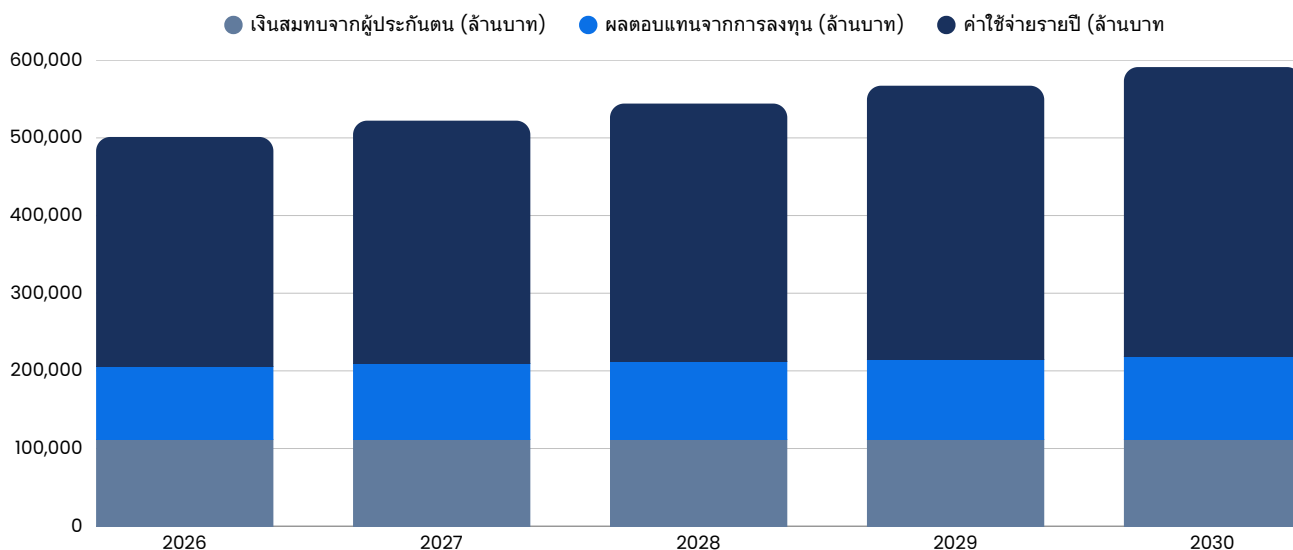
3%+

ล้าน
ล้าน
บาท

“หากดำเนินการอย่างโปร่งใส ค่อยเป็นค่อยไป
และเชื่อมกับการยกระดับค่าแรง
จะกลายเป็นจังหวะปฏิรูประบบประกันสังคมให้ยั่งยืน”

ACTION PLAN

5 YEARS



รายรับโตช้า แต่รายจ่ายโตเร็วกว่า

- จากตารางจะเห็นว่าเงินสมทบจากผู้ประกันตนมีลักษณะค่อนข้างคงที่ในแต่ละปี ขณะที่ค่าใช้จ่ายของระบบเพิ่มขึ้นต่อเนื่องตามโครงสร้างสังคมสูงวัย ส่งผลให้รายรับไม่ขยายตัวสอดคล้องกับการรายจ่ายในระยะยาว

ผลตอบแทนจากการลงทุนมีบทบาทเชิงยุทธศาสตร์

- รายได้จากการลงทุนคิดเป็นสัดส่วนสำคัญของรายรับรวม หากผลตอบแทนลดลงเพียงเล็กน้อย จะกระทบฐานกองทุนอย่างมีนัยสำคัญ จึงสะท้อนว่าการบริหารพอร์ตการลงทุนมีความสำคัญไม่แพ้การปรับเงินสมทบ

ช่องว่างรายรับ-รายจ่ายมีแนวโน้มขยายตัว

- เมื่อเปรียบเทียบรายรับรวมกับค่าใช้จ่ายรายปี จะพบว่าช่องว่างระหว่างสองตัวเลขเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ หากแนวโน้มนี้ดำเนินต่อไป เงินสะสมจะถูกนำมาใช้ในสัดส่วนที่มากขึ้น ซึ่งอาจกระทบเสถียรภาพระยะยาว

การปรับเพดานเงินสมทบช่วยพยุง แต่ไม่ใช่คำตอบทั้งหมด

- แม้การเพิ่มเงินสมทบจะทำให้รายรับเพิ่มขึ้น แต่เมื่อเทียบกับขนาดค่าใช้จ่ายรวมแล้ว ผลกระทบอยู่ในระดับจำกัด จึงเป็นมาตรการช่วยชะลอแรงกดดัน มากกว่าการแก้ปัญหาเชิงโครงสร้างทั้งหมด

ความเสี่ยงเชิงโครงสร้างจะชัดเจนหลังปี 2030

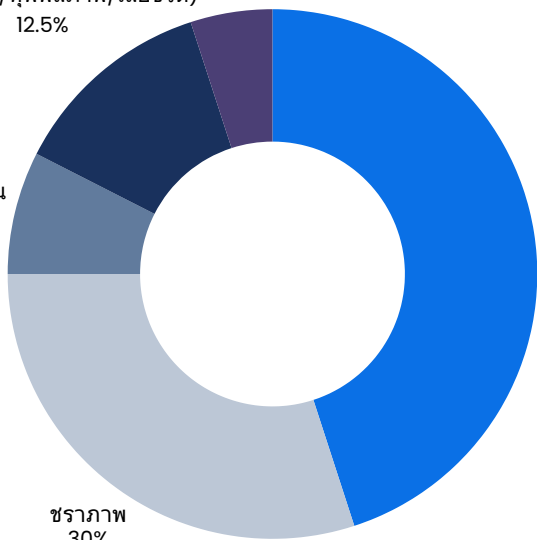
- หากไม่มีการปรับปรุงด้านผลิตภาพแรงงาน การขยายฐานผู้ส่งสมทบ หรือการปรับสูตรสิทธิประโยชน์ แนวโน้มหลังปี 2030 จะยังทำให้ระบบเผชิญแรงกดดันมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง

MEASUREMENT METRICS

งบประมาณโดยรวม (Budget Overview)

อื่น ๆ (คลอด/ทุพพลภาพ/เสียชีวิต)
12.5%

ว่างงาน
7.5%



ค่ารักษาพยาบาล
45%

ชราภาพ
30%

โครงสร้างรายจ่ายของประกันสังคมกว่า 85-90% คือ “สิทธิประโยชน์” ที่จ่ายออกไปในแต่ละปี โดยหมวดที่ใหญ่ที่สุดคือค่ารักษาพยาบาล รองลงมาคือบำนาญและบำเหน็จชราภาพ เงินส่วนนี้ไม่ได้หายไปจากระบบเศรษฐกิจ แต่ไหลกลับสู่โรงพยาบาล คริวเรือน และตลาดแรงงาน ทำหน้าที่รักษากำลังซื้อของประชาชน โดยเฉพาะในช่วงเจ็บป่วย ว่างงาน หรือเกษียณ

อัตราการเติบโตของพอร์ตประกันสังคม

ไม่เพียงพอต่อค่าใช้จ่าย

โอกาสขาดดุลในปี 2030

5% ▶ 300 K ▶ 41%

การแก้ไขและการวัดผล

แก้ที่ “ฐานรายรับ” ไม่ให้โตช้าเกินไป

เชื่อมนโยบายค่าแรงกับผลิตภาพ ขยายแรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบ ลดการหลุดออกจากระบบของแรงงาน จากปัญหาค่าแรงเฉลี่ยยังต่ำ ฐานเงินสมทบขยายช้า ถ้าฐานรายรับไม่โต ระบบจะพึ่งเงินสะสมมากขึ้นทุกปี

คุมการเติบโตของ “รายจ่ายชราภาพ”

เป็นแรงกดดันหลักระยะยาว ต้องปรับสูตรคำนวณบำนาญให้สอดคล้องอายุขัย ขยับอายุเกษียณแบบค่อยเป็นค่อยไป ส่งเสริมการออมเสริมภาคสมัครใจ

เพิ่มประสิทธิภาพการลงทุน

ปรับพอร์ตให้หลากหลายขึ้น เพิ่มประสิทธิภาพการลงทุนด้วยการบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสมในระยะยาว แล้วนำเงินส่วนต่างมาปันผลกลับคืนให้กลับประชาชนเจ้าของเงิน

ป้องกันรายจ่ายสุขภาพพุ่งจากสังคมสูงวัย

ลงทุนเชิงป้องกัน (Preventive care) ด้วยหน่วยคัดกรองสุขภาพเชิงรุก จะสามารถควบคุมต้นทุนโรงพยาบาล

ฟื้นความเชื่อมั่นและความโปร่งใส

เปิดเผยฐานะกองทุนแบบสม่ำเสมอ ทำ projection ให้ประชาชนเห็นอนาคตตัวเอง ให้ผู้ประกันตนมีส่วนร่วมกำกับ



Part 05 : Key Takeaways & References

สรุปข้อมูลสำคัญที่ได้รับจากรายงาน พร้อมแหล่งอ้างอิงที่ช่วยสนับสนุน
ข้อมูลทั้งหมด

KEY TAKEAWAYS

จากภาพรวมของกลุ่มประกันสังคม และกลุ่มแรงงานมันคงจะพบเจอกับหลากหลายปัจจัย ที่ทำให้เข้าใจทั้งทางฝั่งของผู้ประกันตน ผู้ประกอบการและกองทุนถึงที่มาและสาเหตุความกังวลที่เกิดขึ้นขณะนี้ ออกมาเป็นแกนหลักที่ทำให้พบว่า

1. ประกันสังคม “ยังไม่ล่ม” แต่กำลังเผชิญแรงกดดันเชิงโครงสร้าง

- กองทุนยังมีเงินสะสมระดับประมาณ 2.6–2.8 ล้านล้านบาท และยังสามารถชดเชยจากการลงทุนปีละหลายหมื่นล้านบาท แต่แนวโน้มรายจ่าย โดยเฉพาะหมวดชราภาพและสุขภาพ กำลังเติบโตเร็วกว่าโครงสร้างรายรับ หากไม่ปรับโครงสร้าง ระบบจะเริ่มตึงตัวในช่วงหลังปี 2045 เป็นต้นไป

2. ปัญหาไม่ได้อยู่ที่ “ค่าใช้จ่ายบริหาร” แต่อยู่ที่โครงสร้างประชากร

- สังคมสูงวัยทำให้ผู้รับสิทธิเพิ่มขึ้น ขณะที่แรงงานวัยทำงานลดลง ส่งผลให้ฐานผู้ส่งสมทบหดตัว นี่คือโจทย์หลักของความยั่งยืน ไม่ใช่เรื่องการใช้จ่ายสำนักงานหรือการบริหารทั่วไป

3. การขึ้นเงินสมทบเป็นเพียงเครื่องมือพียง ไม่ใช่คำตอบสุดท้าย

- การปรับจาก 750 เป็น 850 บาท ช่วยเพิ่มรายรับราว 13,000 ล้านบาทต่อปี และสะสมได้ประมาณ 70,000 ล้านบาทใน 5 ปี แต่เมื่อเทียบกับค่าใช้จ่ายระดับหลายแสนล้านบาทต่อปี ถือว่าเป็นเพียงการ “ซื้อเวลา” ไม่ใช่การปิดช่องว่างทั้งหมด

4. ผลตอบแทนการลงทุนคือคัมภีร์สำคัญของระบบ

- ทุก 1% ของผลตอบแทนที่เพิ่มขึ้น มีมูลค่าหลายหมื่นล้านบาทต่อปี ซึ่งมีนัยสำคัญพอ ๆ กับการขึ้นเงินสมทบ การเพิ่มประสิทธิภาพการลงทุนจึงเป็นทางเลือกที่ไม่กระทบแรงงานโดยตรง แต่ต้องทำภายใต้ธรรมาภิบาลที่เข้มแข็ง

5. ช่องว่างรายรับ–รายจ่ายกำลังขยายตัว

- จากแบบจำลอง 2025–2030 ระบบต้องพึ่งเงินสะสมประมาณ 27–40% ของรายจ่ายต่อปี หากแนวโน้มนี้ต่อเนื่อง เงินสะสมจะถูกใช้ในสัดส่วนเพิ่มขึ้น และอัตราการเติบโตของพอร์ตจะชะลอลง

6. การแก้ปัญหาต้องทำพร้อมกัน 3 ด้าน

- เพิ่มรายรับ (ค่าแรง + ขยายฐานผู้ส่งสมทบ)
- ควบคุมรายจ่าย (ชราภาพ + สุขภาพ)
- เพิ่มผลตอบแทนการลงทุน

การทำได้เพียงด้านใดด้านหนึ่งจะช่วยพียง แต่ไม่แก้โครงสร้างทั้งหมด

7. ประกันสังคมไม่ใช่แค่สวัสดิการ แต่เป็นเครื่องมือเศรษฐกิจมหภาค

เงินที่จ่ายออกไปช่วยรักษากำลังซื้อในภาวะวิกฤต ลดแรงกระแทกต่อเศรษฐกิจ และทำหน้าที่เป็นกันชนทางรายได้ของแรงงาน หากบริหารดี จะเป็นเสาหลักเศรษฐกิจในสังคมสูงวัยได้

ความเสี่ยงของประกันสังคมไม่ได้มีอยู่ที่นี่ แต่อยู่ที่การตัดสินใจเชิงโครงสร้างในอีก 10–20 ปีข้างหน้า หากปฏิรูปทันเวลา ระบบยังมีศักยภาพยืนระยะได้ แต่หากปล่อยให้รายจ่ายโตเร็วกว่ารายรับต่อเนื่อง ความตึงจะเร่งตัวแบบทบต้น

REFERENCES

แหล่งข้อมูลจากภาครัฐและหน่วยงานในประเทศไทย

- สำนักงานประกันสังคม (Social Security Office: SSO)
 - รายงานประจำปีสำนักงานประกันสังคม (Annual Report)
 - รายงานฐานะกองทุนประกันสังคม
 - ข้อมูลจำนวนผู้ประกันตน ม.33 / ม.39 / ม.40
 - ข้อมูลสิทธิประโยชน์กรณีชราภาพ ว่างาน และรักษาพยาบาล
 - เว็บไซต์: www.sso.go.th
- สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (NESDC)
 - รายงานภาวะสังคมไทย (Social Situation Report)
 - ข้อมูลโครงสร้างประชากรและสังคมสูงวัย
 - รายงานแนวโน้มเศรษฐกิจและแรงงาน
 - เว็บไซต์: www.nesdc.go.th
- ธนาคารแห่งประเทศไทย (BOT)
 - รายงานภาวะเศรษฐกิจไทย
 - ข้อมูลหนี้ครัวเรือนต่อ GDP
 - แนวโน้มเศรษฐกิจมหภาคและอัตราดอกเบี้ย
 - เว็บไซต์: www.bot.or.th
- สำนักงานสถิติแห่งชาติ (NSO)
 - ข้อมูลแรงงานและการจ้างงาน
 - โครงสร้างประชากรและอัตราการมีส่วนร่วมแรงงาน
 - เว็บไซต์: www.nso.go.th
- กระทรวงแรงงาน
 - รายงานสถานการณ์แรงงาน
 - ข้อมูลแรงงานในระบบและนอกระบบ
 - เว็บไซต์: www.mol.go.th

2. แหล่งข้อมูลจากองค์กรระหว่างประเทศ

- International Monetary Fund (IMF)
 - World Economic Outlook
 - รายงานแนวโน้มเศรษฐกิจเอเชียและไทย
 - การวิเคราะห์ความยั่งยืนทางการคลัง
 - เว็บไซต์: www.imf.org
- World Bank (WB)
 - รายงาน Thailand Economic Monitor
 - ข้อมูลโครงสร้างประชากรและตลาดแรงงาน
 - รายงานเกี่ยวกับระบบบำนาญและสวัสดิการสังคม
 - เว็บไซต์: www.worldbank.org
- United Nations (UN DESA)
 - World Population Prospects
 - ข้อมูลแนวโน้มสังคมสูงวัยและ Demographic Shift
 - เว็บไซต์: population.un.org
- Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD)
 - รายงาน Pension Outlook
 - การเปรียบเทียบระบบประกันสังคมและบำนาญ
 - เว็บไซต์: www.oecd.org

A photograph of a crowd of people, seen from behind, with a blue tint overlay. The word "chance" is written in a bold, italicized, dark blue font across the center of the image. A small blue swoosh is positioned above the letter 'h'.

chance